

株式会社エスディーセンター 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時に働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 内容

目標 1. 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員の為の相談窓口を設置し、自治体で配布しているパンフレットやインターネットから取得した情報を提供し、周知を図る。

<対策>

令和2年 8月 ～ 相談窓口の設置について検討

令和2年 9月 ～ 新しい情報を収集し、パンフレット作成

令和2年12月 ～ 相談窓口の設置について社員への周知、パンフレット配布、相談の受付を開始

目標 2. 妊娠・出産等で退職した女性社員が復帰に向けてスキルの見直し及びスキルアップを計れるよう研修制度を充実させる

<対策>

令和2年 6月 ～ パソコン基礎講座及びスキルアップ講座開催について検討開始

令和2年 7月 ～ パソコン基礎講座及びスキルアップ講座開催に向けて準備を始める

目標 3. 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均付与日数8割以上の取得とする。

<対策>

令和3年 4月 ～ 年次有給休暇の取得状況を把握する

令和3年 5月 ～ 計画的な取得に向けて社員への周知を図る