

株式会社エスディーセンター 行動計画

男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 内容

目標 1. 男女別の再雇用又は中途採用の実績の差を男女間でなくし、
男女による採用格差をなくし、女性の採用を50%以上にする。

<取組>

令和 4年 4月 ～ 男女別の再雇用又は中途採用の実績を把握、課題分析をする。

令和 4年 10月 ～ 課題の改善策を検討、実施し、女性の活躍できる業務・雇用の創出を行う。

令和 5年 1月 ～ 男女ともに活躍できる職場であることを、求職者に向けてアピールする。

目標 2. 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場環境を整備する。

<取組>

令和 4年 4月 ～ 職場と家庭の両立についてのアンケート調査を実施する。

令和 4年 8月 ～ 職場と家庭の両立のための制度の見直し、検討をする。

令和 4年 11月 ～ 職場と家庭の両立のための制度を周知する。

目標 3. 労働者の所定労働時間を超える時間数が平均各月30時間未満とする。

<取組>

令和 4年 4月 ～ 労働時間関連法令の遵守の徹底をする。

令和 4年 5月 ～ 自社におけるワーク・ライフ・バランス推進方針について、経営トップからアピールする。

令和 4年 6月 ～ 長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進、業務の優先順位付けや業務分担の見直しを実施する。